

ĐỀ CƯƠNG NỘI DUNG ĐÀO TẠO

Khóa: Xây dựng hệ thống lương 3Ps

Thời gian	Nội dung
Buổi 1: Quy trình và phương pháp triển khai xây dựng lương P1	<ul style="list-style-type: none"> - Phân tích giá trị công việc, chuẩn hóa hệ thống chức danh - Xây dựng mô tả công việc; - Xác định giá trị công việc thông qua các yếu tố cấu thành giá trị bằng phương pháp tính điểm (có thể chia sẻ thêm 1 số phương pháp khác); - Thực hiện thiết lập bảng biểu và hướng dẫn đánh giá giá trị công việc; - Tổng hợp điểm đánh giá; - Phương pháp khảo sát lương thị trường, áp dụng lương thị trường vào chính sách lương công ty; - Thiết lập thang bảng lương theo giá trị công việc dựa vào giá trị công việc, lương thị trường, chiến lược trả lương của công ty.
Buổi 2: Thực hành xác định lương P1	<ul style="list-style-type: none"> - Thực hành thiết lập bản mô tả công việc; - Thực hành xây dựng tiêu chuẩn (cấp độ) cho từng yếu tố cấu thành giá trị công việc; - Thực hành đánh giá giá trị công việc.
Buổi 3: Xác định lương P2	<ul style="list-style-type: none"> - Cấu trúc năng lực; - Hướng dẫn thiết lập khung năng lực theo từng vị trí; - Hướng dẫn đánh giá năng lực thực tế theo khung năng lực - Tổng hợp và đánh giá năng lực, áp dụng lương cho vị trí nhân viên Nhân sự - Thực hành xác lập khung năng lực cho vị trí nhân viên Nhân sự
Buổi 4: Xác định lương theo hiệu quả công việc P3	<ul style="list-style-type: none"> - Giới thiệu về công cụ đánh giá hiệu suất BSC – KPIs; - Các nguyên tắc trong việc áp dụng KPIs; - Chia sẻ, hướng dẫn bằng các biểu mẫu áp dụng BSC – KPIs; - Áp dụng hiệu quả công việc vào chính sách tiền lương.

Nơi mang đến cho bạn những khóa học giá trị và thực tế nhất!